



Bilancio sociale anno 2022

Gorgo al Monticano, 01 giugno 2023

INDICE

Premessa	pag.	03
1) Metodologica adottata per la redazione del bilancio sociale	pag.	04
2) Informazioni generali sull'ente	pag.	07
3) Struttura, governo e amministrazione	pag.	11
4) Persone che operano per la Cooperativa	pag.	18
5) Obiettivi e attività	pag.	21
6) Situazione economico-finanziaria	pag.	28
7) Altre informazioni	pag.	32
8) Monitoraggio svolto dall'organo di controllo	pag.	33

Premessa

In questo 2022, appena trascorso, ci aspettavamo il ritorno alla normalità, dopo la pandemia da Covid, ed una ripartenza sostenuta da “*Next generation EU*” e dal “PNRR”; invece per tutto l’anno siamo stati ancora immersi in un conflitto europeo, abbiamo subito un incremento impressionante dei prezzi delle materie prime e delle fonti energetiche, abbiamo assistito alla fine dei tassi di interesse vicini allo zero ed alla ripartenza dell’inflazione.

A causa di tutto ciò la Cooperativa si è trovata ad operare in un contesto fortemente critico, pur mantenendo fermo il proprio impegno di “impresa sociale”, proseguendo ad erogare i propri servizi in un contesto in cui sono lievitati i costi, ma non allo stesso modo sono cresciuti anche i ricavi.

Riteniamo doveroso rivolgere lo sguardo verso quanto sta avvenendo oggi nel nostro paese, nei territori e negli scenari in cui operiamo per poi provare a immaginare un futuro possibile per la nostra struttura.

Il mondo cooperativo ha aumentato il proprio impegno nel momento delle difficoltà evidenziando la forza di un modello economico che mette l’interesse generale della comunità al primo posto ma non rinuncia alla capacità di esibire il dinamismo e un’efficienza gestionale tipico del mondo dell’impresa.

È per questo necessario, oggi più che ieri, fare cooperativa dando e chiedendo il giusto riconoscimento al lavoro sociale.

Il percorso normativo, ma anche culturale, ha bisogno di tempi di maturazione che non sempre si allineano alla rapidità dei cambiamenti economici, ma è indispensabile ribadire con la serietà dell’impegno, che la dimensione della economia sociale è l’unica che può generare uno sviluppo sostenibile che rende protagoniste del cambiamento le persone e la comunità. È ampiamente riconosciuto che il lavoro restituisce, a qualunque persona, un ruolo sociale e promuove una maggior autonomia e sicurezza economica, determinando complessivamente una migliore qualità di vita e, in ultima analisi, un abbassamento dei costi della collettività; dunque il lavoro è un elemento fondamentale nel percorso verso l’autonomia e l’integrazione, soprattutto per quelle persone che, a causa della loro disabilità, incontrano maggiori difficoltà ad inserirsi in un contesto produttivo.

1) Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Obiettivi del bilancio sociale

Il bilancio sociale si configura come uno strumento attraverso il quale la Cooperativa veicola e comunica il valore pubblico derivante dalle proprie attività e le modalità con cui lo si è creato.

Nel bilancio sociale si racconta come avviene il governo delle relazioni con gli stakeholder. Ne consegue che il bilancio sociale non può limitarsi ad essere un mero esercizio di comunicazione, ma rappresenta una modalità innovativa di interlocuzione con i propri portatori d'interesse.

Il bilancio sociale è dunque per la Cooperativa un'ulteriore occasione di confronto, di partecipazione, di ascolto e di dialogo.

Si tratta di un dialogo bidirezionale, a due vie: una verso gli stakeholder, per raccontare loro quello che si è fatto e come lo si è fatto, in modo da favorire una visione condivisa; l'altra dagli stakeholder, per farsi raccontare il loro punto di vista, quello che si aspettavano e quello che si aspettano per il futuro, oltre che per ottenere indicazioni utili ai fini della ridefinizione delle strategie e degli obiettivi.

In particolare poi il Bilancio Sociale deve:

1. consentirci di comprendere il ruolo svolto dalle nostre attività nella società civile;
2. essere uno strumento che confrontando quanto realizzato con le esigenze sociali preesistenti, fornisce informazioni sul raggiungimento degli obiettivi sociali prefissati;
3. dimostrare che il fine dell'impresa, non è solamente quello di creare profitto ma anche quello di fornire un valore aggiunto per la comunità;
4. essere considerato come un fattore di cruciale importanza per lo sviluppo della democrazia e della trasparenza nell'ambito delle attività;
5. diventare uno strumento per rendicontare se le azioni sociali dell'impresa hanno delle ricadute in termini di utilità, legittimazione ed efficienza;
6. rappresentare un momento di riflessione sull'impegno che si ha all'interno dell'impresa per migliorare qualità di prodotto e servizio, rapporto con i consumatori, sicurezza sul posto di lavoro, rispetto dell'ambiente.

Perché redigere un bilancio sociale

La "legittimazione" di una azienda del terzo settore, e nel caso specifico, della Cooperativa sociale, non deriva soltanto dal riconoscimento pubblico e quindi dalla natura della funzione che svolge, quanto piuttosto dalla capacità di perseguire la *mission* e, quindi, realizzare un'attività di interesse generale, rilevante dal punto di vista sociale.

Le informazioni derivanti dai tradizionali strumenti contabili non sono sufficienti a rappresentare in modo adeguato l'operato di una cooperativa sociale.

Il bilancio d'esercizio fornisce informazioni fortemente significative per un'impresa *profit*, ma molto meno rilevanti per un'azienda *non profit*. In particolare, per le aziende *profit* il reddito

costituisce una misura sintetica:

- del livello di efficacia;
- del livello di efficienza complessiva.

Per la cooperativa sociale, azienda non profit, invece, se da un lato il bilancio d'esercizio esprime la situazione patrimoniale, finanziaria ed economica e quindi rileva l'equilibrio economico-finanziario indispensabile innanzitutto per la propria sopravvivenza e poi per il suo sviluppo, dall'altro non riesce ad esprimere la capacità tipica della cooperativa sociale di tipo "B" di perseguire lo scopo istituzionale consistente nella promozione umana e nell'integrazione sociale attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Il reddito perde quindi il suo valore informativo rispetto all'efficacia e in molti casi viene meno anche il valore informativo rispetto all'efficienza complessiva.

La comunicazione economico-finanziaria è focalizzata sulle informazioni riguardanti il reddito, il capitale, le grandezze finanziarie della cooperativa; la comunicazione relativa al profilo economico-operativo è volta a far comprendere le attività poste in essere e la qualità dei servizi erogati a difesa e sviluppo del vantaggio competitivo dell'ente; infine, la comunicazione sociale e ambientale è quella che deve esprimere il grado di soddisfacimento delle attese dei diversi interlocutori sociali: dagli utenti alla collettività intesa in senso ampio. La comunicazione relativa all'impegno sociale e ambientale è quella che trova naturale collocazione proprio nel *bilancio sociale*.

La comunicazione sociale non prescinde da quella economico-finanziaria, ma è normalmente presentata come "integrante" di questa.

La grandezza economica che collega il "bilancio d'esercizio" al "bilancio sociale" è il valore aggiunto, che misura la ricchezza creata dalla Cooperativa nel periodo.

Le funzioni del bilancio sociale

Il bilancio sociale non è un documento essenzialmente promozionale attraverso il quale l'azienda comunica all'esterno le proprie performance, ciò che di bello è riuscita a realizzare nel periodo, trascurando le sue valenze e potenzialità.

La funzione del bilancio sociale deve essere quella di rappresentare la gestione globale svolta in un periodo, in modo da consentire a tutti gli interlocutori di esprimere un giudizio consapevole e fondato su di essa e avviare uno scambio utile per lo sviluppo della comprensione reciproca e il miglioramento della gestione stessa e delle *performance* sociali.

Nella rendicontazione si è fatto prevalente riferimento a:

- principi di redazione del bilancio sociale;
- linee guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale (Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali).

I destinatari del bilancio sociale

Il bilancio sociale può essere definito uno strumento di *reporting* globale dell'attività aziendale a disposizione di soggetti interni ed esterni per l'apprendimento continuo e il miglioramento

delle *performance*.

I destinatari del bilancio sociale sono gli *stakeholder* “portatori di interesse”.

Si può definire *stakeholder* “ogni gruppo o individuo che può influenzare o essere influenzato dal raggiungimento degli obiettivi dell’organizzazione”.

Possono essere *stakeholder* di una cooperativa sociale:

- gli *utenti effettivi e potenziali*;
- i *soci non lavoratori*;
- i *soci lavoratori e i dipendenti*;
- i *volontari*;
- i *dirigenti*;
- gli *enti pubblici appaltatori o committenti*;
- le *banche e gli altri enti finanziatori*;
- le *aziende simili*;
- il *mondo della cooperazione*;
- i *servizi sociali*;
- le *scuole e le università*;
- la *collettività*.

Tutti gli *stakeholder* sono quindi portatori di una domanda di informazione e di conoscenza e la cooperativa sociale deve essere trasparente raccontando i suoi valori e i suoi comportamenti.

2) Informazioni generali sull'ente

Informazioni generali	
Denominazione	I TIGLI 2 SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS SPA
Sede in	31040 Gorgo al Monticano (TV) - Via Veneto, 13
Codice Fiscale	94067890262
Partita Iva	03432370264
Numero Rea	TV 271734
Capitale Sociale Euro	518.530
Forma giuridica	SOCIETA' COOPERATIVA
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	A140556
Qualificazione ai sensi del codice del Terzo Settore	Cooperativa Sociale di tipo A e B
Unità locali	Gorgo al Monticano (TV) - Via Veneto, 9 Conegliano (TV) - Via Martiri delle foibe, 17/g Vittorio veneto (TV) - Via Forlanini, 71 Pasio di Pordenone (PN) - Via Oscar Damian, 4 Prata di Pordenone (PN) - Via Enrico Mattei, 12 Maniago (PN) - Via Dell'innovazione, 11
Codice Ateco	88.99.00 - 16.10.00 - 16.29.19 - 22.20.00 - 32.50.30 - 38.11.00 - 47.91.10 - 49.41.00 - 49.42.00 - 52.24.00 - 56.30.00 - 81.21.00 - 81.29.10 - 81.29.91 - 81.30.00 - 82.11.00 - 82.92.00 - 82.92.20 - 96.03.00
Sito web	www.itigli2.com

Presentazione della Cooperativa Sociale

I Tigli 2 Onlus è una Cooperativa Sociale O.N.L.U.S. che nasce nel 1998.

Dal 2005 è iscritta nell'Albo Regionale delle Cooperative Sociali, al n. A140556.

È una Cooperativa a *scopo plurimo*, avendo ad oggetto entrambe le attività previste dall'art. 1 della Legge 381/1992: di tipo "A" *servizi socio-sanitari ed educativi* (es. attività e servizi di riabilitazione, centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione, servizi domiciliari di assistenza, attività di assistenza infermieristica, ecc.) e di tipo "B" *attività finalizzata all'inserimento lavorativo* (es. attività agricole, industriali, commerciali di servizi, ecc.).

È una Cooperativa onlus "di produzione e lavoro", a mutualità prevalente, nella quale lo scambio mutualistico è costituito dalle prestazioni lavorative effettuate dai soci.

La condizione di prevalenza della Cooperativa è soddisfatta in quanto il costo del lavoro dei soci è superiore al 50% del totale del costo del lavoro di cui all'art. 2425, 1° comma, del Codice Civile, punto B9, a cui si aggiunge quello relativo alle altre forme di lavoro inerenti al rapporto mutualistico, il cui costo viene riportato nella voce B7 del Conto economico.

Il contesto occupazionale che la Cooperativa offre è molto variegato, operando nella fornitura di servizi di vario genere quali la gestione di piazzole ecologiche, servizio di pulizia ambientale, gestione aree verdi, servizi di pulizie civili, servizi cimiteriali, servizi di facchinaggio, gestione di bar e nelle lavorazioni industriali per conto terzi.

Attività statutarie

(art. 4.1 - Oggetto sociale)

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto le seguenti attività da svolgersi avvalendosi principalmente dell'opera dei soci cooperatori e delle persone svantaggiate (ex art. 4 L. 381/1991):

- a) produzione, lavorazione, commercializzazione di manufatti in genere, sia in proprio che in conto di terzi, nonché di prodotti derivanti da attività lavorative svolte in appositi centri di lavoro di carattere artigianale e non;
- b) trasporto di persone, prevalentemente in stato di disagio, come portatori di handicap, anziani, malati, ecc.;
- c) gestione di servizi socio sanitari, in ogni forma consentita dalla legge, ed, in particolare, erogazione di servizi socio-sanitari, residenziali o domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione di persone in stato di disagio fisico, psichico, anziani e dipendenti da sostanze, tutoraggio ed accompagnamento al lavoro;
- d) gestione di servizi educativi, in particolare, mediante svolgimento di attività di formazione in ambito amministrativo e gestionale, e di consulenza nei medesimi settori nel rispetto delle eventuali riserve di legge, gestione di scuole dell'infanzia, asili nido, ed istituti primari, secondari e superiori, il tutto nei limiti ed alle condizioni stabilite dalla legge;
- e) organizzazione e gestione di servizi amministrativi;
- f) prestazione di servizi di formazione e ricreativi in genere;
- g) autotrasporto merci per conto terzi su strada;
- h) gestione dei rifiuti urbani e speciali come da definizione ex D.Lgs. n. 152 del 3 aprile 2006 e successive modificazioni ed integrazioni;
- i) raccolta, trasporto, selezione e recupero di rifiuti urbani e speciali, incluse le biomasse;
- j) vendita di beni, materie prime e secondarie e rifiuti provenienti da processo di recupero;
- k) vendita rigenerati di stampa;
- l) ricerca, sviluppo e applicazioni di tecnologie per la produzione di energia da fonti rinnovabili;
- m) attività di assemblaggio, disassemblaggio e riassettaggio;
- n) manutenzione di aree verdi e ripristino ambientale attraverso azioni volte alla valorizzazione e recupero di aree verdi, boschive e non, dal punto di vista ambientale, paesaggistico e turistico;
- o) promozione, organizzazione e gestione di attività sociali, culturali, ricreative, di corsi di formazione, convegni, studi e centri di documentazione, volti alla divulgazione ed

- all'approfondimento delle finalità sociali che le sono proprie;
- p) erogazione di servizi, manutenzione di parchi, giardini, aree verdi e strutture adibite alla viabilità, pulizie e piccola manutenzione di locali, privati e pubblici ed industriali, attività connesse alla salvaguardia del patrimonio storico ed aziendale, trasporti di persone e/o cose, nonché tutti quei servizi collegati con quanto sopra, sia a privati, imprese e non, sia ad Enti pubblici, in relazione ai quali la cooperativa può partecipare a gare di appalto e compiere tutte le operazioni necessarie per l'acquisizione dei servizi stessi;
 - q) conduzione di aziende agricole e forestali, nonché coltivazioni ortofrutticole e/o florovivaistiche, con svolgimento di ogni attività connessa alla coltivazione del fondo compresa la commercializzazione, anche previa confezione e trasformazione, dei prodotti ottenuti da dette attività;
 - r) allevamento di animali da cortile e di bestiame, attività agricole in genere, e sviluppo di tutte le attività connesse con l'allevamento, sia a domicilio dei soci sia presso strutture cooperative all'uopo costituite (stalle, ecc.), compresa la commercializzazione, anche previa confezione e trasformazione, dei prodotti ottenuti dalle attività suddette;
 - s) riparazioni e manutenzioni in genere, idraulica, elettrica, muraria edile, pittura, falegnameria, manutenzioni meccaniche;
 - t) pulizie civili ed industriali;
 - u) facchinaggio, nonché di attività complementari del facchinaggio: insacco, pesatura, imballaggio, pulizie magazzini e piazzali, deposito colli e bagagli, prese e consegna, recapiti in loco, mattazione e scuoiatura, abbattimento di piante destinate alla trasformazione in cellulosa o carta;
 - v) servizi di custodia e guardiania;
 - w) raccolta cascami e riciclaggio rifiuti, gestione tecnica e amministrativa di piazzole ecologiche;
 - x) promozione e pubblicità;
 - y) gestione mense, comunità di alloggio, ristorazione, mescita, distribuzione alimentare e non, vendita alimentare e non;
 - z) gestione bar e ristoranti;
 - aa) assunzione, esecuzione di commesse di lavoro, subforniture, per conto di imprese, enti ed organismi sia pubblici che privati e di qualsiasi altro committente non compreso nei precedenti, nei settori suindicati.

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera da oltre venticinque anni nell'area dell'"Opitergino-Mottense", dove ha costruito in tanti anni un forte radicamento territoriale.

L'attività si è successivamente ampliata fino a ricomprendere le provincie di Treviso, Venezia e Padova.

Interveniamo inoltre in Friuli Venezia Giulia nelle provincie di Pordenone e Udine.

La Cooperativa opera sia tramite gare d'appalto o analoghe procedure a evidenza pubblica

che a mezzo di contratti privati.

I committenti sono pubbliche amministrazioni ed aziende private, dislocate sui territori delle provincie di Treviso, Pordenone e Venezia. Inoltre, negli anni ha consolidato la sua presenza anche in alcune realtà delle provincie di Udine, Gorizia, Trento e Padova.

Storia della Società Cooperativa

I Tigli 2 Onlus è una Cooperativa Sociale O.N.L.U.S. che nasce nel 1998.

Dal 2005 la Cooperativa è iscritta nell'Albo Regionale delle Cooperative Sociali.

È una Cooperativa a scopo plurimo, avendo ad oggetto entrambe le attività previste dall'art. 1 della legge 381/1992: di tipo "A" servizi socio-sanitari ed educativi (es. attività e servizi di riabilitazione, centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione, servizi domiciliari di assistenza, attività di assistenza infermieristica, ecc.) e di tipo "B" attività finalizzata all'inserimento lavorativo (es. attività agricole, industriali, commerciali di servizi, ecc.).

È una Cooperativa onlus "di produzione e lavoro" a "mutualità prevalente", nella quale lo scambio mutualistico è costituito dalle prestazioni lavorative effettuate dai soci.

Il contesto occupazionale che la Cooperativa offre è molto variegato, operando nella fornitura di servizi di vario genere quali la gestione di piazzole ecologiche, servizio di pulizia ambientale, gestione aree verdi, servizi di pulizie civili, servizi cimiteriali, servizi di facchinaggio, gestione bar e nelle lavorazioni industriali per conto terzi.

3) Struttura, governo e amministrazione

In questa sezione sono riportate le informazioni relative alla *governance* della Cooperativa.

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Tipologia soci	Totale	Normodotati	Svantaggiati
Soci cooperatori lavoratori	197	146	51
Soci cooperatori volontari	-	-	-
Soci cooperatori fruitori	-	-	-
Soci cooperatori persone giuridiche	-	-	-
Soci sovventori e finanziatori	-	-	-
Totale	197	146	51

La base sociale, nella cooperativa sociale di tipo “B”, è costituita anche da persone svantaggiate che vengono avviate al lavoro.

Nell'anno 2022 la Cooperativa ha registrato l'ammissione di n. 18 soci e n. 17 interruzioni del rapporto societario.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Il modello di *governance* è improntato al “modello monistico”, di cui all'art. 2409-sexiesdecies e seguenti del Codice Civile.

Tale sistema prevede un modello di amministrazione sostanzialmente uguale a quello tradizionale: le principali differenze consistono nell'impossibilità di affidare l'amministrazione ad un Amministratore unico e nella eliminazione del Collegio sindacale.

La sua essenza sta nella concentrazione, fra i componenti dello stesso organo, il Consiglio di amministrazione, sia dell'amministrazione che del controllo.

Infatti, mentre negli altri due sistemi di *governance* all'organo amministrativo si affianca un distinto organo di controllo (il Collegio sindacale o il Consiglio di sorveglianza), nel sistema monistico l'organo di controllo (il Comitato per il Controllo sulla Gestione) è ricavato all'interno dello stesso Consiglio di amministrazione.

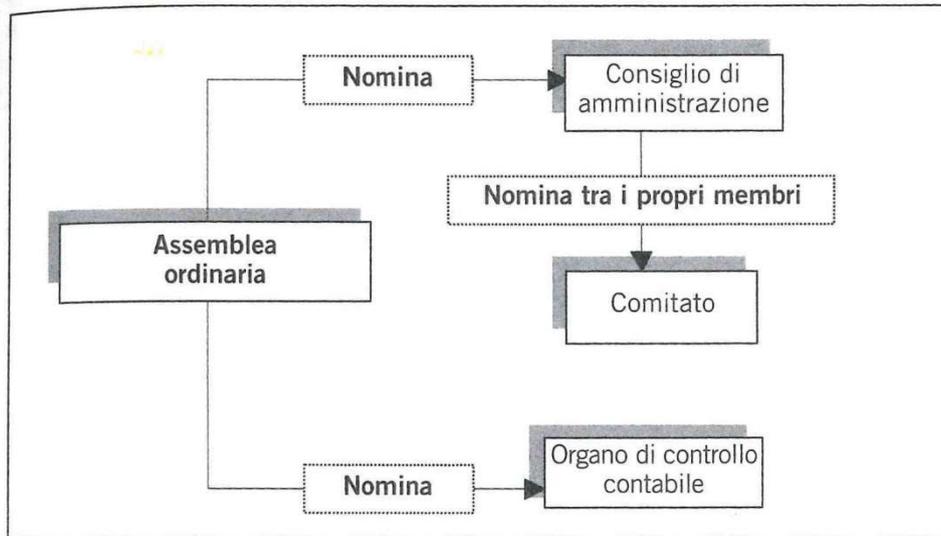
Si tratta, per questo motivo, di un sistema sicuramente più semplice da un punto di vista strutturale ma che da un punto di vista funzionale potrebbe presentare aspetti di ambiguità: i componenti del Comitato infatti sono chiamati a controllare una gestione alla quale anch'essi, quali membri del Consiglio di amministrazione, hanno preso parte (sia pure non in veste “operativa”), e di cui sono pertanto responsabili.

D'altro canto, il fatto che l'Organo di controllo sia reso partecipe delle decisioni gestionali (i suoi membri sono amministratori), permette ai controllori di acquisire una più approfondita conoscenza dei meccanismi gestionali della società, ponendoli nella condizione di svolgere

con maggiore efficacia la loro funzione di controllo.

Il sistema monistico «tende a privilegiare la circolazione delle informazioni tra l'organo amministrativo e l'organo deputato al controllo, conseguendo risparmi di tempo e di costi e una elevata trasparenza tra gli organi di amministrazione e di controllo».

Il controllo contabile è sempre affidato ad un revisore, nominato dall'assemblea: esattamente come nel sistema dualistico.



a) Consiglio di amministrazione

Il *Consiglio di amministrazione* è costituito da n. 12 membri (di cui 9 costituiscono il Consiglio di amministrazione e 3 costituiscono il Comitato per il Controllo sulla Gestione).

	Posizione	Carica	Nomina	Durata
Vendrame Mario	Socio cooperatore	Presidente	27/06/2022	Fino approvazione bilancio al 31/12/2024
Mattioli Lina	Componente CDA	Consigliere		
Benedetti Marino	Socio cooperatore	Consigliere		
Canevese Melania	Socio indipendente	Consigliere		
Ciriani Alessandro	Socio cooperatore	Consigliere		
Dei Tos Antonio	Componente CDA	Consigliere		
Doimo Giuseppe	Socio cooperatore	Vice Presidente		
Gianotto Monia	Socio cooperatore	Consigliere		
Roman Albina	Socio cooperatore	Consigliere		

b) Comitato per il Controllo sulla Gestione

L'organo di controllo è costituito dal Comitato per il controllo sulla gestione.

	Posizione	Carica	Nomina	Durata
Rosso Antonio	Indipendente	Presidente	27/06/2022	Fino approvazione bilancio al
Giacomin Francesco	Indipendente	Membro		

Zamberlan Antonio	Indipendente	Membro		31/12/2024
-------------------	--------------	--------	--	------------

c) Controllo legale dei conti

	Carica	Nomina	Durata
Santini Isabella Antonia	Revisore	21/07/2020	Fino approvazione bilancio al 31/12/2022

d) modalità di nomina e durata carica

Art. 54 (Composizione del consiglio di amministrazione)

54.1 L'amministrazione della società è affidata ad un Consiglio di amministrazione, composto di un numero variabile di membri da 5 (cinque) a 12 (dodici) anche non soci, eletti dall'assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione, tuttavia, è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

54.2 Almeno un terzo dei componenti del consiglio di amministrazione deve essere in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti per i sindaci dall'art. 2399, primo comma, Codice Civile.

54.3 Non possono essere eletti amministratori coloro i quali ricoprono tale carica in più di 10 (dieci) altre società di capitali, non tenendosi conto nel computo delle società controllate o collegate dalla cooperativa. In caso d'incompatibilità, il Consiglio, previa comunicazione all'interessato, ne dichiara la decadenza con efficacia immediata.

54.4 I componenti del consiglio di amministrazione, inoltre, devono essere in possesso dei requisiti di onorabilità e professionalità, previsti dalle leggi vigenti e dal presente Statuto.

54.5 Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. L'assemblea può anche stabilire una durata differenziata per i diversi amministratori.

Art. 56 (Competenze e poteri dell'organo amministrativo)

56.1 La gestione dell'impresa spetta esclusivamente agli amministratori, i quali compiono le operazioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale.

Il compimento dei seguenti atti è soggetto alla preventiva autorizzazione dell'assemblea:

a) l'affitto o cessione di azienda o ramo d'azienda.

56.2 Sono inoltre attribuite all'organo amministrativo le seguenti competenze:

a) l'affitto o l'acquisto di azienda o di ramo d'azienda;

b) la delibera di fusione nei casi di cui agli articoli 2505, 2505-*bis*, 2506-*ter* ultimo comma Codice Civile;

c) l'istituzione e soppressione di sedi secondarie;

d) l'indicazione di quali amministratori abbiano la rappresentanza della società;

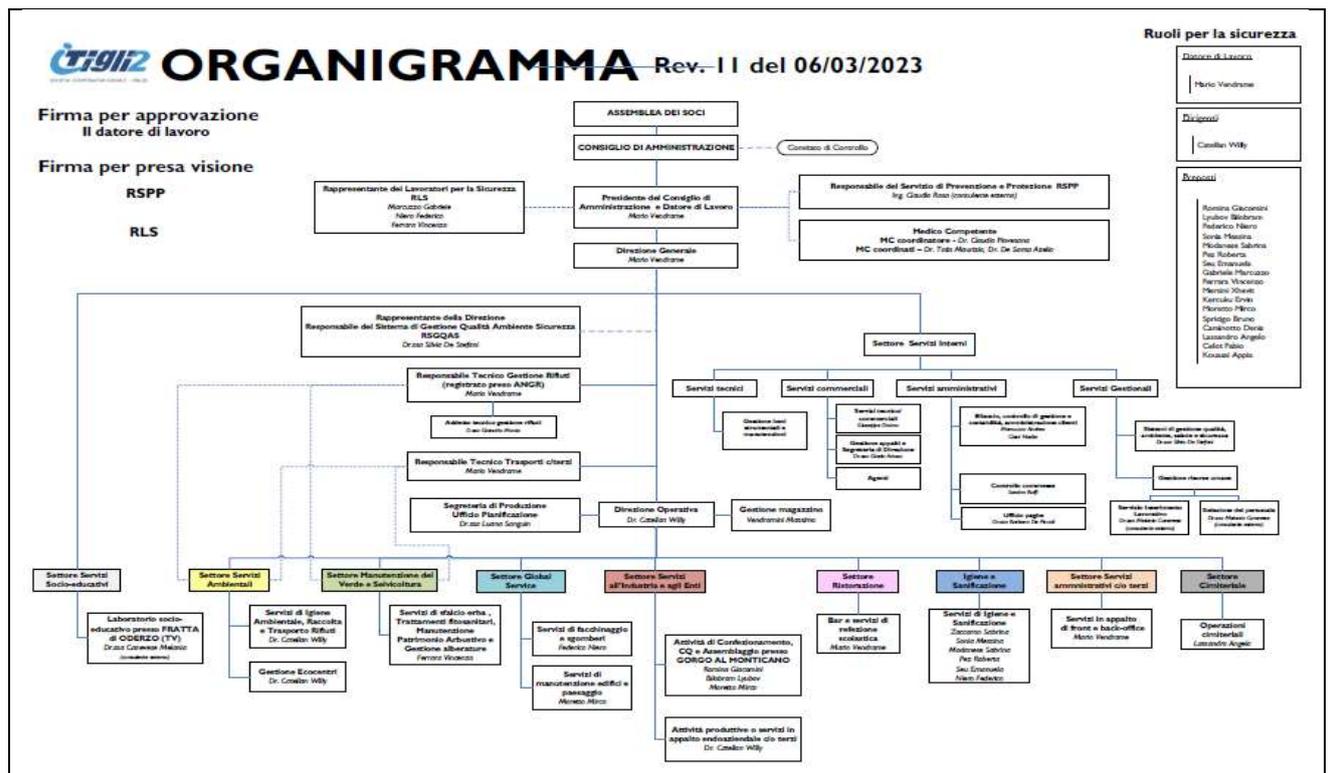
e) l'adeguamento dello statuto sociale a disposizioni normative;

f) il trasferimento della sede sociale in altro comune del territorio nazionale;

- g) l'acquisto o il rimborso di azioni della società nei limiti indicati dall'art. 2529 Codice Civile;
- h) l'ammissione di nuovi soci;
- i) le determinazioni in ordine di recesso dei soci;
- l) l'autorizzazione alla cessione delle azioni dei soci;
- m) la decisione in ordine all'esclusione dei soci;
- n) le decisioni che incidono sui rapporti mutualistici;
- o) la determinazione del numero e la nomina dei componenti del comitato per il controllo sulla gestione;
- p) la determinazione dei compiti da affidare eventualmente al comitato per il controllo sulla gestione con particolare riguardo ai rapporti.

Organizzazione societaria e organigramma

L'organizzazione riguardante l'attribuzione dei compiti e responsabilità all'interno della Cooperativa ed il raccordo tra le diverse figure professionali è sinteticamente riportata nell'organigramma aziendale di seguito esposto.



Partecipazione della Cooperativa sociale ed altre imprese e/o cooperative

Le Cooperativa detiene una partecipazione nei seguenti enti:

- Consorzio provinciale Intesa-CCA;
- Associazione Aitsam;
- Cooperativa Sociale Arca Onlus;

- Banca di Credito Cooperativo delle Prealpi;
- Banca della Marca.

Partecipazione di altre imprese e/o cooperative nella Cooperativa sociale

La Cooperativa non è partecipata da altri enti.

Adesione ad associazioni di rappresentanza e tutela del settore cooperativo giuridicamente riconosciuto

La Cooperativa ha aderito ai seguenti organismi di categoria:

- Confcooperative;
- UE coop;
- Unindustria PN.

Appartenenza a Consorzi e/o reti di cooperative: Contratto di Rete

La Cooperativa è Parte in un contratto di rete di tipo “Contratto”, con la società Cooperativa sociale ARCA Onlus, costituito nel giugno 2016.

Parti interessate e loro esigenze ed aspettative

Mappatura delle parti interessate, di quanti hanno un effetto reale o potenziale sulla capacità dell’organizzazione di fornire con regolarità servizi che soddisfino i requisiti dei clienti e le relative esigenze ed aspettative:

- proprietari;
- lavoratori;
- utenti/clienti;
- istituzioni;
- business partners;
- fornitori;
- concorrenti.

Parti interessate	Esigenze/Aspettative
Proprietari:	
- Soci della Cooperativa	- trasparenza - coinvolgimento - sostenibilità - etica - condivisione delle politiche - partecipazione - benefit
- Consiglio di amministrazione	- coerenza tra mission e vision - equilibrio economico

	<ul style="list-style-type: none"> - durabilità nel tempo della cooperativa - reputazione della cooperativa - partecipazione dei soci e condivisione degli obiettivi
Lavoratori: <ul style="list-style-type: none"> - dipendenti e professionisti (non soci) 	<ul style="list-style-type: none"> - formazione - rispetto del CCNL - stabilità e regolarità delle retribuzioni - conciliazioni vita/lavoro - etica
Utenti/clienti: <ul style="list-style-type: none"> - committenti pubblici 	<ul style="list-style-type: none"> - rispetto del contratto e standard definiti - servizio di qualità - disponibilità e flessibilità - diversificazione dell'offerta - proposte innovative - raggiungimento degli obiettivi - convenienza
<ul style="list-style-type: none"> - utenti privati 	<ul style="list-style-type: none"> - rispetto del contratto - servizio di qualità - disponibilità e flessibilità - personalizzazione del servizio - proposte innovative - raggiungimento degli obiettivi - continuità del servizio - convenienza
Istituzioni: <ul style="list-style-type: none"> - comuni, province, regioni, enti regolatori ed enti di controllo, enti previdenziali ed assicurativi, istituzioni nazionali, istituzioni europee, organizzazioni sindacali ... 	<ul style="list-style-type: none"> - rispetto delle norme specifiche del settore - trasparenza, - collaborazione e conformità - stimoli culturali e di riflessione - opportunità lavorative/formative - rispetto CCNL e norme di diritto del lavoro
Business partners: <ul style="list-style-type: none"> - associazioni di categoria 	<ul style="list-style-type: none"> - condivisione dei valori cooperativi - comportamento etico degli associati - partecipazione
<ul style="list-style-type: none"> - partner finanziari e creditizi 	<ul style="list-style-type: none"> - stato patrimoniale - solvibilità - rispetto tempi di pagamento

Fornitori	- rispetto tempi di pagamento - fidelizzazione
Concorrenti	- concorrenza leale

4) Persone che operano per la Cooperativa

La Cooperativa, impresa che vede generato il proprio valore aggiunto soprattutto grazie al lavoro, viene definita “impresa ad alta intensità di capitale umano”.

Infatti la Cooperativa sociale pone al centro dell’attività produttiva, la persona nella sua complessità umana.

Composizione base sociale / lavorativa del personale occupato al 31/12/2022

Ruolo	31/12/2022		Totale	Rapporto di lavoro	
	Maschi	Femmine		Full time	Part Time
Impiegati	8	18	26	13	13
Quadri	0	0	0	0	0
Operai specializzati	14	3	17	17	0
Operai generici	113	184	297	106	191
Tirocinanti (borsisti)	7	4	11	0	11
Somministrati	18	38	56	26	30
Volontari	0	0	0	0	0
Totale	160	247	407	162	245

Comprende lavoratori soci e non soci, personale interinale e tirocinanti.

Composizione del personale dipendente per anzianità aziendale

Anzianità	In forza al 31/12/2022
< 5 anni	228
6-10 anni	80
11-20 anni	30
> 20 anni	2
Totale	340

Comprende lavoratori soci e non soci, escluso il personale interinale e tirocinanti.

Suddivisione del personale per età della base sociale/lavorativa

N. soci: 18-29	N. soci: 30-39	N. soci: 40-49	N. soci: 50-59	N. soci: oltre 60	Totale al 31/12/2022
17	47	90	146	40	340

Comprende lavoratori soci e non soci, escluso il personale interinale e tirocinanti.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati

Organo	Tipologia compenso
Membri Consiglio di amministrazione	Carica a titolo gratuito
Comitato per il controllo sulla gestione	Carica a titolo gratuito eccetto il Presidente
Revisore legale	Emolumento preconcordato

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori dipendenti:

La Cooperativa applica il CCNL per i lavoratori delle cooperative sociali del settore Socio Sanitario - Educativo e di inserimento lavorativo, approvato il 21/05/2019.

Composizione, tipologia, consistenza e composizione della base sociale anno 2022:

Tipologia	Occupazione	Cessazione	Assunzioni	Stabilizzazioni tempo determinato/indeterminato
Maschi	135	29	25	9
Femmine	205	43	66	14
Totale	340	72	91	23

Struttura delle ore lavorate e ore retribuite da diritti di CCNL anno 2022

Lavorate	Permessi	Ferie	Malattia	Infortuni	Legge 104	Maternità	Totale
413.387	3.621	39.553	30.349	2.775	958	5.883	496.526

Formazione, salute e sicurezza, rivolte ai soci

Nell'anno, sono state svolte le seguenti attività di formazione individuale e collettiva a favore dei propri soci lavoratori, attività che rappresentano l'immagine di una qualità del servizio, a cui gli utenti fruitori tendono a manifestare sempre maggiore attenzione.

Nr. Corsi	Tema formativo	Nr. partecipanti	Ore formazione	Obbligatorio
4	Corso primo soccorso nuovo e aggiorn.to	29	204	SI
1	Formazione addetti lavori in spazi confinati	8	64	SI
2	Formazione addetti antincendio	14	112	SI
3	Abilitazione uso carrello elevatore nuovo e agg.to	11	76	SI
6	Formazione ambientale	80	80	SI
10	Formazione sicurezza generale	11	44	SI
2	Formazione sicurezza specifica addetti ecocentri	10	40	SI
5	Formazione sicurezza specifica addetti lav. Ghisa alluminio	45	180	SI
8	Formazione sicurezza specifica addetti igiene e sanificazione	53	212	SI

5	Formazione sicurezza specifica addetti assemblaggio c.q.	22	88	SI
3	Formazione sicurezza specifica addetti manutenzione verde	15	60	SI
1	Formazione HACCP	3	9	SI
1	Lavori in quota Dpi di 3° Categoria	1	4	SI
1	Abilitazione uso di Fitosanitari	2	40	SI
3	Formazione Preposti nuovo e aggiornamento	3	20	SI
3	Formazione RLS nuovo e aggiornamento	3	72	SI
	Totale		1.305	

5) Obiettivi e attività

La sezione è dedicata alla rendicontazione delle informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree in cui ha operato la Cooperativa.

Vision

Partendo dall'analisi del contesto attuale, sono stati definiti i seguenti obiettivi strategici:

- ripensare l'organizzazione interna e i processi che la supportano adattandola alle nuove necessità aziendali;
- garantire una strategia commerciale mirata e puntuale, per intercettare i bisogni del territorio, ricercando nuovi clienti e implementando la proposta dei servizi, con l'obiettivo che l'offerta diventi progressivamente sempre più strutturata e radicata nel territorio, pronta a soddisfarne i bisogni e a creare ulteriori posti di lavoro;
- ampliare l'offerta dei servizi/progetti per rispondere ai nuovi bisogni;
- sviluppare e coltivare a livello territoriale una rete di collaborazioni con il settore pubblico e privato;
- garantire servizi di qualità, attraverso un'attenta politica di sostenibilità;
- favorire percorsi di formazione e aggiornamento continuo di soci e collaboratori per garantire adeguati livelli di competenza professionale.

Guardiamo al futuro con estremo interesse per la persona e l'ambiente, mantenendo con fermezza i nostri valori etici e morali.

Siamo una Cooperativa attenta alle esigenze e alle richieste della nostra forza lavoro, senza dimenticarci dei nostri clienti, delle istituzioni e degli enti locali, senza i quali non potremmo costruire nulla.

Mission

Diamo valore a tutto quello che facciamo, rispettando la persona, l'ambiente ed il territorio. Per noi i valori sono l'eccellenza della nostra cooperativa e per questo ci attiviamo quotidianamente nell'interesse e nella ricerca di lavoro per la nostra forza lavoro.

La Cooperativa Sociale I Tigli 2 Onlus è motivata da un interesse vivo e sincero a non disperdere il patrimonio di esperienze, valori, ricerche, che da sempre l'hanno contraddistinta.

L'intenzione della Cooperativa è quella di potenziare l'insieme di elementi positivi che contraddistinguono il suo progetto: diventare un luogo dove integrare efficacemente produzione di beni e/o l'erogazione di servizi, progetti di inclusione sociale ed integrazione lavorativa, relazioni con la comunità circostante e con gli attori sociali.

Come in ogni altro settore, anche gli orizzonti e i traguardi del welfare dovrebbero essere continuamente aggiornati e proiettati nel lungo termine. In questo caso specifico, la Cooperativa Sociale I Tigli 2 Onlus mira a dimostrare come possa essere luogo di sintesi tra pensiero sociale e azione di impresa, ossia la declinazione operativa di una politica sociale

non assistenzialistica, basata sulla capacità dell'impresa di generare benefici per persone con difficoltà.

I Tigli 2 Onlus può rappresentare, in tal senso, un luogo dove socializzare, ritrovare un'identità sociale e soprattutto acquisire nuove capacità professionali.

Per realizzare tale progetto imprenditoriale, I Tigli 2 Onlus si propone di valorizzare le professionalità e le risorse della Cooperativa con lo scopo di aumentare la qualità dei Servizi, creando nuove reti sociali e commerciali in modo da generare maggiori opportunità di inclusione delle persone svantaggiate.

Il progetto di I Tigli 2 scs Onlus prevede una Cooperativa ad oggetto multiplo (pluriservizi), per coniugare performance di impresa con esperienze di integrazione lavorativa per persone svantaggiate, permettendo percorsi d'inserimento lavorativo personalizzati, tenendo conto delle abilità e predisposizioni personali, in modo da garantire un ambiente lavorativo orientato alla crescita personale e professionale, in cui vengono valorizzate le capacità e le risorse delle persone disabili e in cui le condizioni di lavoro e le mansioni tengono conto delle singole necessità e predisposizioni individuali.

Percorsi personalizzati di formazione al lavoro ed inserimento lavorativo vengono pianificati in collaborazione con la persona stessa, tenendo conto delle esigenze e degli obiettivi personali, delle risorse potenziali e delle eventuali difficoltà che possono emergere durante tutto il periodo di inserimento.

L'ambiente lavorativo fornisce supporto pratico e psicologico ampio e continuativo, per valorizzare le capacità e le potenziali risorse delle persone.

Va infine evidenziato che già da anni la Cooperativa ha tra i propri principi la prevenzione e la sicurezza dei lavoratori; migliorare i comportamenti, accrescere la cultura aziendale a tutti i livelli organizzativi in materia di salute e sicurezza, è stato e resta un obiettivo costante della cooperativa, il cui perseguimento è possibile mediante la formazione e informazione continua dei lavoratori.

Dare importanza alla formazione ed informazione dei lavoratori riguardo alle politiche per la sicurezza ha una valenza sia etica che strategica.

La Cooperativa ha ormai messo a sistema una serie di misure per prevenire/mitigare il rischio di contagio da Covid-19, negli ambienti di lavoro e la disponibilità per tutti i lavoratori degli strumenti, le abilità e le conoscenze necessarie per lavorare in massima sicurezza, dal periodo successivo al lockdown nazionale.

Per il raggiungimento dei suoi obiettivi, la Cooperativa ritiene centrali i seguenti presupposti etici ed organizzativi:

- *rispetto per l'essere umano e valorizzazione della persona* attraverso un orientamento costante al benessere e alla qualità di vita nei servizi gestiti sia del personale che dei fruitori dei servizi;
- *uguaglianza e imparzialità*, impegnandosi a erogare i propri servizi senza distinzioni di sesso, razza, lingua, religione, opinioni, capacità fisica, e sviluppando particolare attenzione alle fasce più deboli e disagiate;
- *continuità*, con l'obiettivo di garantire servizi regolari che evitino interruzioni e disagi sia ai

clienti che ai destinatari dei servizi;

- *partecipazione*, attuando un confronto continuativo con i committenti e con la collettività presente sul territorio, ricercando forme di collaborazione e sinergie con i lavoratori e i collaboratori attraverso la formazione e l'informazione costanti;
- *efficienza ed efficacia*, attuando un modello organizzativo teso all'aumento del valore del servizio, che sia sintesi tra capacità di soddisfare i clienti ed economicità di erogazione del servizio.

Obiettivi di esercizio

Intercettare sul territorio i bisogni e trasformarli in risposte, offrire servizi qualificati, conquistarsi l'autonomia e la fiducia del mercato pubblico e privato, mantenendo i propri valori, sono i delicati e difficili compiti intrapresi dalla Cooperativa I Tigli 2 Onlus.

Per raggiungere questi obiettivi, è stata sviluppata a livello territoriale una rete di collaborazioni con i settori produttivo (industriale, commerciale, dei servizi), cattolico, sindacale e dell'associazionismo.

Attualmente la Cooperativa si caratterizza per essere un'esperienza imprenditoriale con diversi ambiti di intervento:

- gestione piazzole ecologiche;
- servizi di pulizia ambientale;
- gestione aree verdi;
- laboratorio di assemblaggio e lavorazioni industriali per conto terzi;
- servizi di pulizia civile;
- servizi cimiteriali;
- servizi socio assistenziali;
- gestione bar;
- servizi di facchinaggio;
- out-sourcing.

Le diverse risorse finanziarie ed umane, individuali e di gruppo, attivate e qui illustrate, hanno permesso alla Cooperativa Sociale I Tigli 2 di perseguire i propri obiettivi produttivi e la propria mission, raggiungendo quindi concreti e verificabili risultati.

Gli obiettivi prefissati per l'anno 2022 prevedevano:

Obiettivi generali	Obiettivi specifici	Azioni
• Mantenimento dell'occupazione delle professionalità maturate	Consolidamento rapporti con la clientela	Customer-care
• Consolidamento rapporti con il territorio	Aumento del fatturato	Ricerca nuovi clienti

Obiettivi quantitativi raggiunti:

a) fatturato

Nel 2022 le azioni del progetto imprenditoriale hanno prodotto i seguenti risultati:

Attività	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
Pulizie civili e industriali	2.876.856	3.410.818	3.379.801
Servizi cimiteriali	176.568	208.026	214.599
Lavorazioni industriali presso terzi	2.028.386	2.127.463	2.168.814
Servizi ambientali	707.410	694.160	734.879
Gestione aree verdi	717.428	622.275	567.059
Laboratorio	897.563	1.318.787	1.001.593
Cooperativa A	43.908	44.976	51.289
Gestione bar	164.430	170.069	202.705
Servizi amministrativi	-	-	282.510
Divisione Ghisa Maniago	-	-	207.525
Servizi vari	581.798	572.604	470.666
Totali	8.194.347	9.169.178	9.281.440

b) rapporti con la clientela

Clients	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
Enti Pubblici	1.825.581	1.381.427	1.508.713
Imprese	5.894.785	6.784.950	6.894.508
Consorzi o altre Cooperative	569.703	752.866	620.484
Privati	200.898	249.935	257.735
Totali	8.194.347	9.169.178	9.281.440

c) personale occupato

Personale	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
Normodotato	308	293	303
Disabile	93	97	104
Totale	401	390	407

d) inserimento lavorativo

In quanto Cooperativa sociale di tipo B (quasi essenzialmente), la attività che sta al centro dell'agire è l'inserimento sociale e occupazionale di persone svantaggiate.

È ampiamente riconosciuto che il lavoro restituisce, a qualunque persona, un ruolo sociale e promuove una maggior autonomia e sicurezza economica, determinando complessivamente una migliore qualità di vita e, in ultima analisi, un abbassamento dei costi della collettività; dunque il lavoro è un elemento fondamentale nel percorso verso l'autonomia e l'integrazione, soprattutto per quelle persone che, a causa della loro disabilità, incontrano maggiori difficoltà ad inserirsi in un contesto produttivo.

La possibilità di usufruire di percorsi di inserimento lavorativo, in un contesto protetto e diversificato nei servizi, assume per le persone svantaggiate una valenza terapeutico-

riabilitativa e sociale, facilitando i processi di guarigione.

Alla luce di quanto sopra, le continue collaborazioni sia con i Servizi Territoriali, che con il tessuto produttivo ed associazionistico, appaiono più che mai fondamentali, per generare in maniera virtuosa sia l'attivazione delle persone sia del territorio stesso, nel perseguimento di obiettivi comuni.

d1) rapporti con EEPP ed organismi istituzionali

a) Servizi sanitari

Ulss n. 2 Marca Trevigiana:

- Distretto di Treviso: Centro di Salute Mentale e Servizio di Integrazione Lavorativa di Oderzo (TV);
- Distretto di Pieve di Soligo: Centro di Salute Mentale e Servizio per le Dipendenze di Conegliano (TV);
- Azienda Sanitaria Friuli Occidentale - ASFO - Distretto di Pordenone:
 - Servizio di Integrazione Lavorativa di Sacile e di San Vito al Tagliamento.

b) Servizi non sanitari

Nel territorio dell'Ulss n. 2 Marca Trevigiana - Distretto di Treviso:

- Centri per l'Impiego di Oderzo e di Treviso;
- Servizi Sociali comunali;
- Tribunale di Treviso;

Nel territorio dell'Azienda Sanitaria Friuli Occidentale - ASFO - Distretto di Pordenone:

- Collocamento Mirato Disabili - Co.Mi.Dis di Pordenone;
- Servizi Sociali comunali;
- Tribunale di Pordenone;

Nel territorio dell'Azienda Sanitaria 3 "La Serenissima" - Distretto del Veneziano:

- Centro per l'Impiego di Mestre;

Nel territorio dell'Azienda Sanitaria 4 "Veneto Orientale":

- Centro per l'Impiego di San Donà di Piave;
- Servizi Sociali comunali;

Nel territorio dell'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale - ASUFC Distretto di Palmanova:

- Centro per l'Impiego di Cervignano del Friuli.

d2) tirocini formativi

Nel corso dell'anno 2022 la Cooperativa ha ospitato i seguenti tirocini:

- n. 41 tirocini in favore di personale svantaggiato;
- n. 8 programmi di Messa alla Prova;
- n. 4 tirocini curriculari per Operatori Socio Sanitari;
- n. 3 stage alternanza scuola lavoro;

- n. 2 tirocini estivi in favore di studenti di scuola superiore.

d3) Collaborazioni

a) in essere

- AITSAM (Associazione Italiana Tutela Salute Mentale) sede di Oderzo (TV);
- Ecipa Soc. Cons. di Venezia (VE): ente per le politiche attive del lavoro;
- Rete Pacilius;
- Insieme si Può di Treviso (TV) per ospitare tirocini curriculari per Operatori Socio Sanitari;
- Fondazione Lepido Rocco di Motta di Livenza (TV).

b) nuove attivate nel 2022

- Istituto Statale di Istruzione Superiore Secondaria "A. Scarpa" di Motta di Livenza (TV): stipula di convenzione per stage alternanza scuola/lavoro;
- Irecoop di Padova (PD): adesione in partenariato per ospitare tirocini nell'ambito delle politiche attive del lavoro;
- Concoop di Pordenone (PN): accordo per favorire l'inserimento lavorativo di profughi ucraini.

Prospettiva futura

Per il futuro, il Consiglio di amministrazione ed i responsabili di settore sono impegnati nell'individuare tutte le strategie per aumentare la capacità di permanenza sul mercato, di change management e di capacità di reagire alle crisi/emergenze che possono determinarsi improvvisamente, come ad esempio la pandemia più recente.

Sono stati individuati i fattori come i più significativi in grado di influenzare la capacità di reazione, come di seguito riportato:

a) la solidità patrimoniale della Cooperativa

Un impianto patrimoniale solido e bene sviluppato permette una maggiore capacità di tenuta, sia nei termini di supporto ai lavoratori, sia di capacità di far fronte alle attività ordinarie.

b) la determinazione degli operatori

L'obiettivo della direzione è di proseguire nel coinvolgimento della base associativa nelle strategie operative, consolidando in loro il senso di appartenenza alla Cooperativa, l'atteggiamento volenteroso e propositivo dei lavoratori.

c) il radicamento sul territorio e i legami con le comunità di riferimento

Consolidare il radicamento con il territorio e la fidelizzazione dell'utenza e sviluppare ulteriormente la presenza della Cooperativa sul territorio, sviluppando forme di co-programmazione e co-progettazione con gli enti pubblici e le diverse realtà private presenti nel territorio.

d) la flessibilità organizzativa

La Cooperativa per il futuro, si pone l'obiettivo di consolidare la propria capacità organizzativa, in maniera sempre più fluida e rispondente alla evoluzione tecnologica e di mercato.

e) il rinnovamento e rafforzamento dell'organico

Il rinnovamento dell'organico lavorativo e sociale, con l'inserimento di nuove figure permette alla Cooperativa di adattarsi con maggiore rapidità ai cambiamenti che si susseguono con sempre maggiore velocità.

f) il rapporto con le pubbliche amministrazioni

L'obiettivo prossimo della Cooperativa è di diventare attore di sviluppo locale e dei processi di co-programmazione e co-progettazione, coinvolgendo imprese sociali, Enti locali e realtà privata, anche sfruttando le risorse del PNRR.

6) Situazione economico-finanziaria

Di seguito vengono presentati alcuni dati del bilancio 2022 per meglio descrivere le dimensioni della Cooperativa, utili per capire la situazione ed evoluzione della stessa e le dimensioni di ricaduta economica e sociale sul territorio.

Questa parte, che collega il bilancio sociale al bilancio d'esercizio, riporta il rendiconto della situazione economico, finanziaria e patrimoniale della Cooperativa.

Risorse economico-finanziarie

Il valore della produzione (euro 9.570.418) rappresenta il primo indice della dimensione economica della Cooperativa, posizionando la stessa tra le medio-grandi cooperative della Provincia.

L'esercizio 2022 si chiude con un utile netto di euro 140.558.

Prospetto di determinazione del valore aggiunto

Determinazione valore aggiunto	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020
A) Valore della produzione	9.570.418	9.261.945	8.434.918
Ricavi da prestazione di servizi a privati	9.281.440	9.169.178	8.387.697
Altri ricavi e proventi	37.722	92.767	47.221
B) Costi intermedi di produzione	1.951.598	1.660.410	1.514.914
Costi materie di consumo	820.434	753.672	734.246
Costi per servizi	890.236	758.392	599.024
Costi per godimento di beni di terzi	166.054	96.757	128.106
Accantonamenti per rischi	12.839	6.501	15.955
Variazione rimanenze materie prime	(9.258)	(22.683)	(28.529)
Costi diversi di gestione	71.293	67.771	66.112
A-B) Valore aggiunto caratteristico lordo	7.618.820	7.601.535	6.925.036
Valore aggiunto globale lordo	7.618.820	7.601.535	6.920.004
- ammortamenti della gestione	196.597	175.294	191.042
Valore aggiunto globale netto	7.422.223	7.426.241	6.728.962

Prospetto di distribuzione del valore aggiunto

Distribuzione valore aggiunto	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020
Remunerazione del personale	7.276.223	7.234.776	6.595.242
Personale non dipendente	1.043.859	767.207	551.837
Personale dipendente:			
a) remunerazione diretta	6.232.364	6.467.569	6.043.405
b) remunerazione indiretta	-	-	-
Remunerazione del capitale di credito	5.442	5.943	3.635

Remunerazione della cooperativa	140.558	185.522	130.085
Valore aggiunto globale netto	7.422.223	7.426.241	6.728.962

Ricavi e provenienza

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	9.236	8.993	59.038
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie...)	1.499.477	1.372.434	1.573.273
Ricavi da Privati - Cittadini inclusa quota cofinanziamento	257.735	249.935	200.898
Ricavi da Privati - Imprese	6.894.508	6.784.950	5.984.785
Ricavi da Privati - Non Profit	0	0	0
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	620.484	752.866	569.703
Ricavi da altri	251.256	57.514	36.665
Contributi pubblici	26.822	7.757	7.847
Contributi privati	10.900	27.496	2.709

Prospetto per l'analisi dei proventi

	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020
Proventi attività tipica	9.281.440	9.169.178	8.387.697
<i>Proventi da contributi da progetti con enti pubblici</i>	<i>37.722</i>	<i>35.253</i>	<i>10.556</i>
Regione FVG	160	-	-
Provincia di Treviso	-	-	-
Provincia di Pordenone	-	6.964	7.847
Altri	36.902	27.460	1.431
5x1000	660	829	1.278
Altri ricavi e proventi	251.256	57.514	36.665
Proventi da lasciti, donazioni e liberalità	-	-	-
Proventi finanziari e patrimoniali	69	194	118
Proventi straordinari	-	-	-
Totale proventi	9.570.487	9.262.139	8.435.036

Prospetto per l'analisi degli oneri

	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020
<i>Oneri da attività tipica</i>	<i>9.424.418</i>	<i>9.070.480</i>	<i>8.305.630</i>
Acquisti di beni	820.434	753.672	734.246
Servizi	890.236	758.392	599.024
Godimento beni di terzi	166.054	96.757	128.106

Personale	7.276.223	7.234.776	6.595.242
Ammortamenti e svalutazioni	209.436	181.795	201.965
Variazione rimanenze materie prime	(9.258)	(22.683)	(28.529)
Accantonamenti per rischi	-	-	5.032
Oneri diversi di gestione	71.293	67.771	66.112
Oneri finanziari e patrimoniali	5.511	6.137	3.753
Totale oneri	9.429.929	9.076.617	8.304.951

Prospetto per l'analisi degli investimenti

Investimenti realizzati nel periodo	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020
Software	8.000	6.560	4.570
Migliorie su beni di terzi	4.122	-	-
Fabbricati industriali	260.140	-	-
Terreni	105.000	-	-
Costruzioni leggere	-	1.493	-
Impianti	191.324	10.452	-
Macchinari ed attrezzature	188.486	141.920	42.916
Altri beni	3.790	37.895	39.534
Totale investimenti	760.862	198.320	87.020

Risorse strutturali

L'unità di Gorgo al Monticano è anche la sede legale, amministrativa ed operativa della Cooperativa Sociale I Tigli 2 Onlus, nella quale si svolgono, appunto, le attività amministrative e produttive.

La Cooperativa dispone di aree adeguate alla gestione delle varie attività, così composte:

- immobili di proprietà ubicati a Gorgo al Monticano, divisi su tre unità, per complessivi mq. 5.500;
- immobili in uso con contratti di locazione a Conegliano (mq. 750) e Maniago (mq. 800).

Nell'esercizio 2022 la Cooperativa ha proceduto all'acquisto di un immobile strumentale a Gorgo al Monticano, di mq. 840; lo stesso è provvisto di una porzione ad uso abitativo.

Patrimonio

Capitale Sociale	2022	2021	2020
Capitale sociale	518.530	497.656	621.734
Totale riserve	977.800	823.819	730.593
Utile/perdita dell'esercizio	140.558	185.521	130.084
Totale Patrimonio netto	1.636.888	1.506.996	1.482.411

Raccolta fondi

La cooperativa non prevede attività di raccolta fondi, salvo la campagna informativa per la destinazione del 5x1000, condotta tramite internet.

Rendiconto finanziario (sintetico)

Rendiconto finanziario	2022	2021	2020
A) Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa (metodo indiretto)	248.418	285.116	306.363
B) Flussi finanziari derivanti dall'attività di investimento	(748.056)	(184.954)	(82.960)
C) Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento	(37.401)	165.313	(51.516)
Totale disponibilità liquide a fine esercizio	843.071	1.380.110	1.114.635

7) Altre informazioni

Certificazioni

La Cooperativa possiede, attualmente, le sottoindicate attestazioni e certificazioni.

Adempimento	Risultato
Rating di legalità	Attribuito dal 14/12/2021  
Certificazioni di qualità dei prodotti/processi	UNI ISO 45001:2018 ISO 9001/ UNI EN ISO 9001:2015 ISO14001/UNI EN ISO 14001:2015

Contenzioso/controversie

Non sussistono contenziosi e/o controversie, o altre situazioni che possano avere un impatto ancorché non rilevante ai fini della rendicontazione sociale.

Informazioni di tipo ambientale

Non si sono registrati reati di tipo ambientale.

Vigilanza Ministero dello Sviluppo Economico

La Cooperativa è stata oggetto nel mese di novembre 2022, di una “ispezione straordinaria”, ai sensi del D.Lgs 220/2002 da parte di funzionari del MISE.

La revisione si è chiusa positivamente con il rilascio del relativo verbale in data 14 marzo 2023.

La revisione in oggetto ha sostituito l'ordinaria revisione annuale sugli enti cooperativi, di cui al D.Lgs. 220/2002.

Riunioni dell'assemblea dei Soci

- 27/06/2022 (approvazione bilancio 2021, bilancio sociale, determinazione ristorni, nomina organo amministrativo).

Riunioni del Consiglio di Amministrazione

- 24/03/2022 (proroga termini approvazione bilancio 2021 e acquisizione nuovo immobile);
- 31/05/2022 (progetto di bilancio 2021 e progetto di bilancio sociale 2021);
- 06/06/2022 (proroga contratto di rete “Pacilius”);
- 27/06/2022 (nomina Comitato per il controllo di gestione, conferimento deleghe);
- 28/07/2022 (ammissioni/dimissioni soci, Affidamenti BCC Monsile);
- 31/10/2022 (finanziamento tredicesime);
- 23/12/2022 (ispezione straordinaria MISE).

8) Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

La Cooperativa, non è soggetta all'obbligo di monitoraggio e di attestazione dei sindaci di conformità del bilancio alle linee guida, di cui al decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali in data 03 luglio 2019, in quanto non risultano applicabili le disposizioni dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017 alle Cooperative sociali.

Relazioni Organi di controllo

Il *Revisore legale* ha svolto la revisione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022, ex art. 14 D.Lgs. 39/2010.

Il *Comitato per il controllo sulla gestione* ha svolto la propria relazione al bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 ex art. 2429, comma 2, Codice Civile.